**АКТ**

**по итогам экспертно-аналитического мероприятия**

**«Мониторинг исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»**

**(параллельное с КСП Брянской области)**

П. Дубровка 9.06.2015

**Общие сведения**

Администрация Дубровского района в соответствии с Уставом муниципального образования «Дубровский район» является органом местного самоуправления, осуществляет исполнительно-распорядительные функции при решении вопросов местного значения. Осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственной власти Российской Федерации и Брянской области, органами местного самоуправления в соответствии с федеральными и законами Брянской области.

Полномочия Администрации определяются Уставом муниципального образования «Дубровский район», Положением об Администрации Дубровского района утверждено решением Дубровского районного Совета народных депутатов от 27.10.2010 года № 75 в соответствии с действующим законодательством.

 Администрация района обладает правами юридического лица, является по статусу муниципальным учреждением, имеет самостоятельный баланс, имущество, лицевой счет, гербовую печать (с изображением Государственного герба Российской Федерации), имеет право издавать муниципальные акты в форме постановлений и распоряжений, подписываемые Главой администрации.

 Возглавляет администрацию района - Глава администрации Дубровского района Игорь Анатольевич Шевелев.

Финансирование, утвержденное в бюджете района на 2014-2015 год, обеспечивает функционирование учреждений Дубровского района.

По состоянию на 1 января 2015 года в муниципальном образовании «Дубровский район» насчитывается 20 бюджетных учреждений:

1. **- дополнительного образования:**
* МБОУ ДОД «Дубровская ДЮСШ»,
* МБОУ ДОД «Сещинская школа искусств»,
* МБОУ ДОД «Дубровская школа искусств»,
* МБОУ ДОД «Дубровский Дом пионеров и школьников».
* МБОУ «Дубровский районный центр психолого-медико-социального сопровождения».

**4 - средние общеобразовательные школы:**

* МБОУ Дубровская №1 СОШ им. генерал-майора Никитина И.С.,
* МБОУ Дубровская №2 СОШ,
* МБОУ Пеклинская СОШ,

- филиал МБОУ Пеклинской СОШ Рябчинская СОШ,

* МБОУ Сещинская СОШ,

- филиал Сещинской СОШ Трехбратская СОШ,

- филиал Сещинской СОШ Алешинская ООШ.

**2 – основные;**

* МБОУ Давыдчинская ООШ,
* МБОУ Рековичьская ООШ.

**1- вечерняя;**

* МБОУ Дубровская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа.

**4 детских сада;**

* МБДОУ Дубровский детский сад №2 «Ромашка»,
* МБДОУ Дубровский детский сад №3 «Теремок»,
* МБДОУ Дубровский детский сад №4 «Золотой ключик»,
* МБДОУ Немерской детский сад,

а так же 9 дошкольных групп в образовательных учреждениях.

**3 учреждения культуры;**

* МБУК «Дубровский районный краеведческий музей»,
* МБУК «ЦМДК Дубровского района,
* МБУК «ЦБС Дубровского района».

**1 - прочие учреждения**

* МБУ «Хозяйственно-экономический комплекс».

В сельских муниципальных образованиях на 1 января 2015 года было 10 бюджетных учреждений.

Бюджет муниципального образования «Дубровский район» в 2014 году сформирован в разрезе 3 муниципальных программ:

- муниципальная программа «Реализация отдельных полномочий муниципального образования «Дубровский район» на 2014 – 2016 годы»;

- муниципальная программа «Развитие образования Дубровского района» на 2014-2016 годы»;

- муниципальная программа «Развитие культуры и сохранение культурного наследия Дубровского района (2014-2016 годы)».

Информация об исполнении муниципальных программ представлена в таблице.

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | Объем расходов на 2014 год утвержденный первоначально | Объем расходов на 2014 год утвержденный в окончательной редакции | Кассовое исполнение расходов в 2014 году | Процент исполнения (%) |
| «Развитие образования Дубровского района» на 2014-2016 годы» | 167 690,7 | 173 052,6 | 166 716,9 | 96,3 |
| «Развитие культуры и сохранение культурного наследия Дубровского района (2014-2016 годы)». | 7 727,9 | 19 477,4 | 19 075,8 | 97,9 |
| «Реализация отдельных полномочий муниципального образования «Дубровский район» на 2014 – 2016 годы» | 42 391,6 | 69 302,4 | 66 322,8 | 95,7 |
| Итого | 217 810,1 | 261 832,4 | 252 115,5 | 96,3 |

По итогам 2014 года кассовое исполнение расходов по муниципальным программам сложилось в сумме 252 115,5 тыс. рублей, что составляет 99,6% бюджетных ассигнований, утвержденных решением о бюджете. Оценка эффективности реализации муниципальных программ производилась в соответствии с постановлением администрации Дубровского района от 20.09.2013 года № 478 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Дубровский район».

По результатом рассмотрения итогов реализации муниципальных программ сделан вывод об эффективности всех трех программ выше плановой, следовательно, реализация признается целесообразной, продолжается финансирование мероприятий.

**4.1. Цель:** **Проанализировать нормативные документы, принятые в муниципальном образовании «Дубровский район» в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», оценить их достаточность.**

На уровне исполнительной власти Дубровского района в проверяемом периоде действовало Постановление администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» (ред. от 03.06.2014.№315, от 14.08.2014 №477).

В соответствии с Положением разработаны локальные нормативные акты в образовательных учреждениях – Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о распределении неаудиторной занятости, Положение о распределении фонда компенсационных выплат. Положения утверждены руководителями учреждений и согласованы с председателем комиссии трудового коллектива.

Вышеназванными документами определено, что оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечень видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

Положением определено:

формирование фонда оплаты труда образовательных учреждений;

размер базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего образовательного учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на соответствующие коэффициенты;

расчет ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

заработная плата специалистов (педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс) образовательной организации рассчитывается по формуле;

профессиональные квалификационные группы должностей работников образовательных учреждений;

примерное положение о порядке распределения неаудиторской занятости;

примерное положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных учреждений;

базовые и повышающие коэффициенты для формирования ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

тарифные коэффициенты для расчета ставок (окладов) государственных образовательных учреждений;

перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых производится в повышенном размере;

коэффициент специфики работы (К2);

объемные показатели деятельности образовательных учреждений.

Контрольным мероприятием отмечено, что система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, установлены в соответствии с Постановлением администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» (ред. от 03.06.2014.№315, от 14.08.2014 №477).

В целях исполнения подпункта 2 пункта 5 Перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086 и реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Губернатора Брянской области от 5 июня 2014 года № 211 « Об утверждении плана мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры Брянской области», постановлением администрации Дубровского района утвержден План мероприятий, направленный на повышение эффективности сферы культуры Дубровского района (новая редакция).

Постановлением администрации Дубровского района от 27.10.2010 года №719 утверждено положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Дубровского района.

Бюджетными учреждениями заключены Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) на 2014-2016 годы без указания суммы субсидии**,** нос графиком перечисления субсидий, являющимися неотъемлемым приложением к соглашению. Дополнительными соглашениями указаны суммы субсидий на 2014 год.

Постановлением администрации Дубровского района утвержден Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения муниципального образования «Дубровский район» от 02.11.2011 года №802.

 Постановлением администрации Дубровского района от 17.12.2012 №747 утвержден Порядок предоставления муниципальным учреждениям муниципального образования «Дубровский района» субсидий на иные цели.

Согласно пункту 2.1 Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» (ред. от 03.06.2014.№315, от 14.08.2014 №477), формирование объема оплаты труда для муниципальных образовательных учреждений Дубровского района осуществляется администрацией Дубровского района, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением о бюджете на соответствующий год, в виде межбюджетных трансфертов, имеющих целевое значение, рассчитанных согласно закону 115-З «О нормативах финансового обеспечения деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений для реализации основных общеобразовательных программ».

Формирование фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений

осуществлялось согласно утвержденных штатных расписаний, тарификационных списков педагогических работников.

 Формирование окладов руководителей структурных подразделений образовательных учреждений производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, уровня образования, специфики работы, квалификации и масштаба управления (применяется при контингенте учащихся свыше 50), предусмотренных приложениями 1, 4, 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

 Пунктом 2 Постановления администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 базовая единица для определения базовых окладов с 1 января 2013 года установлена в размере 4,0 тыс. рублей.

Анализ соотношения нормативной и фактической стоимости единицы предоставления муниципальной услуги не представляется возможным в связи с тем, что нормативы затрат на оказание единицы муниципальной услуги по типам учреждений и видам услуг на 2014 год не утверждались. Данные факты свидетельствуют об отсутствии единого подхода разработки муниципального задания.

Нормативные затраты и поправочные коэффициенты рассчитаны на 2015 год и утверждены постановлением администрации Дубровского района от 13.02.2015 года №119, №120.

Администрацией Дубровского района принято постановление от 01.04.2015 года №194 «Об определение порядка составления и утверждения плана финансово – хозяйственной деятельности муниципальных учреждений муниципального образования «Дубровский район».

Распоряжение от 19.03.2015 года №180-р утвержден Порядок составления и утверждения отчета о результатах деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации Дубровского района, и об использовании закрепленного за ними имущества.

Распоряжение от 24.10.2014 года №363-р утвержден Порядок определения предельно допустимого значения кредиторской задолженности, в контракты с руководителями подведомственных муниципальных учреждений, с 6 апреля 2015 года внесены изменения о расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с порядком.

Показатели эффективности деятельности руководителей разработаны и утверждены постановлением администрации Дубровского района от 23.03.2015 года №168.

Утверждено положение о порядке распределения фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района от 23.02.2015 года №170, которое начнет действовать с 1 сентября 2015 года.

 **В контракты с руководителями подведомственных муниципальных учреждений, дополнительным соглашением от 1 сентября 2015 года, внести пункт об оценке эффективности и результативности его деятельности.**

Федеральным законом Российской Федерации от 8 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» установлено, что орган государственной власти (государственный орган), орган местного самоуправления, осуществляющий функции и полномочия учредителя бюджетного учреждения, при заключении трудового договора с руководителем бюджетного учреждения предусматривает в нем:

1. Права и обязанности руководителя;
2. Показатели оценки эффективности и результативности его деятельности;
3. Условия оплаты труда руководителя;
4. Срок действия трудового договора, если такой срок установлен учредительными документами бюджетного учреждения;
5. Условия расторжения трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации при наличии у бюджетного учреждения просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимые значения, установленные органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Постановлением администрации Дубровского района от 16.06.2014 года № 325 утвержден план мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Дубровского района» направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Информация о результатах деятельности руководителей образовательных учреждений и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет. Внедрение критериев оценки эффективности работников и руководителей учреждений образования является частью мероприятий по переходу отрасли на эффективный контракт.

17 марта 2014 года на официальном сайте Минобрнауки России по адресу минобрнауки.рф/документы/4012 были опубликованы Рекомендации по внесению изменений в региональные планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности образования и науки. Основная цель Рекомендаций субъектам – обеспечить дальнейшую работу по исполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 №597, которым было предусмотрено повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также переход на эффективный контракт с работниками.

На момент проверки рекомендации Минобрнауки России на уровне Дубровского района в **полной мере не реализованы**.

**4.2. Цель: Оценить уровень заработной платы по отдельным категориям работников на соответствие запланированному уровню 2014 года. Определить объем средств, направленный на исполнение поставленных задач, включая внебюджетные источники. Проанализировать уровень заработной платы в разрезе учреждений.**

Письмом департамента финансов Брянской области от 08.05.2014 №17-10/1/1844, предложен расчет средней заработной платы в разрезе категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 и от 1 июня 2012 года №761, по состоянию на каждое 1 число месяца 2014 года, с учетом доведенных департаментом образования и науки Брянской области целевых значений средней заработной платы данных категорий работников на 2014 год.

 Предложения департамента финансов Брянской области по поэтапному (помесячному) повышению оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений до уровней, определенных «дорожными» картами выполнен.

По итогам 2014 года заработная плата на установленном «дорожными» картами уровне обеспечена по всем категориям:

педагогические работники дошкольного образования – 100,0%;

педагогические работники общеобразовательных организаций- 100,0%;

педагогические работники в сфере дополнительного образования – 100,3%, средняя заработная сложилась выше показателей утвержденных дорожной картой на 0,3% (55 рублей).

работники культуры – 100,4%, выше показателей утвержденных дорожной картой на 0,4% (43 рубля).

.

Информация о выполнении показателей «дорожной карты» представлена в таблице (рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | План 2014 год | Факт 2014 год  | Отклонения (+,-), % |
| педагогические работники дошкольного образования | 17655 | 17655 100,0 % | 0 |
| педагогические работники общеобразовательных организаций | 20940 | 20940 100,0 % | 0 |
| педагогические работники в сфере дополнительного образования | 16717 | 16772 100,3 % | +0,3 |
| работники культуры  | 11142 | 11185 100,4 % | +0,4 |

Согласно официальным статистическим данным, размещенным на официальном сайте Росстата Российской Федерации «Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников за 2014 год», показатели, являющиеся базовыми для анализа исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597, составили в Брянской области по итогам 2014 года следующие значения:

средняя заработная плата в Брянской области – 20 732 рубля;

средняя заработная плата в сфере общего образования в Брянской области – 18 477 рублей;

средняя заработная плата учителей в Брянской области – 21 112 рублей.

Информация о средней заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений Дубровского района за 2014 год, по которым осуществляется мониторинг исполнения Указа Президента РФ, представлена в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Целевой показатель | Факт 2014 года ЗП | Отклонения (+,-), % |
| педагогические работники дошкольного образования | *100 % соотношение со средней заработной платой в сфере общего образования по Брянской области**(18477 рублей)* | 17655 рублей 95,6 % | -4,4 |
| педагогические работники общеобразовательных организаций | *100 % соотношение со средней заработной платой в экономике по Брянской области**(20732 рублей)* | 20940. рублей 101,0 % | + 1,0 |
| педагогические работники в сфере дополнительного образования | *80,0 % соотношение со средней заработной платой учителей**(16889 рублей)* | 16772 рублей 96,3 % | -0,7 |
| работники культуры  | *64,9 % соотношение со средней заработной платой в экономике по Брянской области* *(13455 рублей)* | 11185 рублей 83,1 % | -16,9 |

Отмечено, что по итогам 2014 года заработная плата на установленном уровне не обеспечена по 3 категориям:

педагогические работники дошкольного образования,

педагогические работники в сфере дополнительного образования,

работники культуры.

 Отклонения в сторону недовыполнения составили в абсолютном выражении 822 рубля, 117 рублей, 2270 рублей соответственно и в относительном – 4,4%, 0,7%, и 16,9 процента соответственно.

По категории «педагогические работники общеобразовательных организаций» средняя заработная сложилась выше целевых показателей на 1,0% (208 рублей).

Проведенный анализ показал, что из 4 учреждений *дошкольного образования* и 9-ти дошкольных групп в образовательных учреждениях, уровень средней заработной платы сложился

выше установленного показателя в 5 учреждениях:

Пеклинская СОШ на 30,2 процента или на 5576 рублей,

Рябчинская СОШ на 3,5 процента или на 648 рублей,

Давыдчинская ООШ на 10,7 процента или на 1971 рублей,

В остальных, показатель ниже установленного,минимальный в СОШ Трехбратская СОШ – 79,6% или 3760 рублей, максимальный Детский сад №4 - 97,9% или 126 рублей

*По общему образованию из 7 учреждений и 3 филиалов* средняя заработная плата педагогических работников сложилась выше уровня в 3 учреждении и 2 филиалах, ниже в 4-х учреждениях и 1 филиале.

Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного *образования* в одном учреждении выше уровня на 6846 рублей, ниже от 492 рублей до 7841 рубля.

Из 13 учреждений культуры обеспечено выполнение установленного показателя выше уровня в 1 учреждении – 102,0 процента, в 12 учреждениях значение ниже утвержденного: минимальное значение показателя отмечено в Алешинском сельском Доме культуры – 9208 рублей, максимальное - в Сещинской поселенческой библиотеке - 13387 рублей (Приложение 1).

Средней заработной платы ниже 7,0 тыс. рублей в 2014 году не наблюдается.

В ходе настоящего контрольного мероприятия проанализированы предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Дубровского района. Отмечено, что во исполнение постановления Правительства Брянской области от 9.12.2013 года № 692-п Администрацией Дубровского района Брянской области утверждено постановление от 31.12.2013 года № 812 «Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Дубровского района». Вышеуказанным постановлением Администрации района установлены следующие предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала для муниципальных учреждений Дубровского района:

финансовое обеспечение которых более чем на 50% осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 5;

финансовое обеспечение которых от 25 до 50% обеспечивается за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 4;

финансовое обеспечение которых до 25% обеспечивается за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 3.

Также Постановлением предусмотрено ежеквартальное осуществление мониторинга соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

В ходе проверки установлено, что предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала для муниципальных учреждений Дубровского района соблюдены. Главными распорядителями Дубровского района ежеквартально осуществляется мониторинг соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (Приложение 2).

**Выводы**

Администрация Дубровского района в соответствии с Уставом муниципального образования «Дубровский район» является органом местного самоуправления, осуществляет исполнительно-распорядительные функции при решении вопросов местного значения. Осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственной власти Российской Федерации и Брянской области, органами местного самоуправления в соответствии с федеральными и законами Брянской области.

По состоянию на 1 января 2015 года в муниципальном образовании «Дубровский район» насчитывается 20 бюджетных учреждений, в сельских муниципальных образованиях на 1 января 2015 года - 10 бюджетных учреждений.

На уровне исполнительной власти Дубровского района в проверяемом периоде разработаны и утверждены нормативно-правовые акты определенные в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597.

Постановлением администрации Дубровского района от 16.06.2014 года № 325 утвержден план мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Дубровского района» направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

Информация о результатах деятельности руководителей образовательных учреждений и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет. Внедрение критериев оценки эффективности работников и руководителей учреждений образования является частью мероприятий по переходу отрасли на эффективный контракт.

17 марта 2014 года на официальном сайте Минобрнауки России по адресу минобрнауки.рф/документы/4012 были опубликованы Рекомендации по внесению изменений в региональные планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности образования и науки. Основная цель Рекомендаций субъектам – обеспечить дальнейшую работу по исполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 №597, которым было предусмотрено повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также переход на эффективный контракт с работниками.

На момент проверки рекомендации Минобрнауки России на уровне Дубровского района в полной мере не реализованы.

По итогам 2014 года заработная плата на установленном «дорожными» картами уровне обеспечена по всем категориям:

педагогические работники дошкольного образования – 100,0%;

педагогические работники общеобразовательных организаций- 100,0%;

педагогические работники в сфере дополнительного образования – 100,3%, средняя заработная сложилась выше показателей утвержденных дорожной картой на 0,3% (55 рублей).

работники культуры – 100,4%, выше показателей утвержденных дорожной картой на 0,4% (43 рубля).

Согласно официальным статистическим данным, размещенным на официальном сайте Росстата Российской Федерации «Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников за 2014 год», показатели, являющиеся базовыми для анализа исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597, составили в Брянской области по итогам 2014 года следующие значения:

средняя заработная плата в Брянской области – 20 732 рубля;

средняя заработная плата в сфере общего образования в Брянской области – 18 477 рублей;

средняя заработная плата учителей в Брянской области – 21 112 рублей.

Отмечено, что по итогам 2014 года заработная плата на установленном уровне не обеспечена по 3 категориям:

педагогические работники дошкольного образования,

педагогические работники в сфере дополнительного образования,

работники культуры.

 Отклонения в сторону недовыполнения составили в абсолютном выражении 822 рубля, 117 рублей, 2270 рублей соответственно и в относительном – 4,4%, 0,7%, и 16,9 процента соответственно.

По категории «педагогические работники общеобразовательных организаций» средняя заработная сложилась выше целевых показателей на 1,0% (208 рублей).

Средней заработной платы ниже 7,0 тыс. рублей в 2014 году не наблюдается.

Проанализированы предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений Дубровского района.

В ходе проверки установлено, что предельные уровни соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала для муниципальных учреждений Дубровского района соблюдены. Главными распорядителями Дубровского района ежеквартально осуществляется мониторинг соотношения средней заработной платы руководителей и основного персонала муниципальных учреждений и представление его в управление государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в срок до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Обеспечить дальнейшую работу по исполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 №597, которым было предусмотрено повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также переход на эффективный контракт с работниками.