**Информация**

**о результатах экспертно-аналитического мероприятия**

**«Формирование фондов оплаты труда работников**

**и фактически получаемой заработной платы по категориям работников, повышение заработной платы которым осуществлялось**

**в рамках реализации указов Президента Российской Федерации**

**за 2015 год и истекший период 2016 года»**

(совместное с КСП Брянской области)

Администрация Дубровского района, наделена полномочиями по решению вопросов местного значения и полномочиями для осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Брянской области.

На момент проверки право первой подписи принадлежит:

в администрации Дубровского района Главе администрации – Игорю Анатольевичу Шевелеву;

в отделе образования администрации Дубровского района - начальнику отдела образования – Сергею Борисовичу Троянову;

в отделе культуры Дубровского района – начальнику отдела культуры – Галине Вячеславовне Кубекиной.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 года №2190-р была утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы.

По состоянию на 1 января 2016 года в Дубровском районе насчитывается 23 бюджетных учреждений:

5 - дополнительного образования;

4 - средние общеобразовательные школы;

2 – основные;

1 - вечерняя (сменная) школа;

3 - детских сада;

3 – учреждения культуры в районе;

5 – учреждений культуры в сельских поселениях.

Согласно решения «О бюджете муниципального образования «Дубровский район» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов», исполнение бюджета осуществлялось в рамках 3 муниципальных программ.

Первоначально общий объем финансирования муниципальных программ в соответствии со сводной бюджетной росписью на 2015 год утвержден в сумме 241487,4 тыс. рублей, или 97,1% расходов бюджета, в окончательной редакции общий объем утвержден в сумме 276658,3 тыс. рублей.

По итогам 2015 года кассовое исполнение расходов по муниципальным программам сложилось в сумме 266723,9 тыс. рублей, что составляет 99,4% бюджетных ассигнований, утвержденных решением о бюджете, и 96,4% бюджетных ассигнований, утвержденных сводной бюджетной росписью с учетом изменений на отчетную дату.

Информация об исполнении муниципальных программ в 2015 и 2016 годах представлена в таблице.

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программы | Утверждено на 2015 год | Кассовое исполнение расходов  в 2015 году | Утверждено на 2016 год | Кассовое исполнение расходов  За 1 полугодие 2016 года |
| «Реализация отдельных полномочий муниципального образования «Дубровский район» | 83898,0 | 81551,8 | 70132,6 | 27480,9 |
| «Развитие образования Дубровского района» | 181688,3 | 174217,8 | 162769,5 | 81775,5 |
| «Развитие культуры и сохранение культурного наследия Дубровского района | 11072,0 | 10954,3 | 9812,3 | 4466,7 |
| Итого | 276658,3 | 266723,9 | 242714,4 | 113723,1 |

В 2015 голу ниже уровня сложилось исполнение по всем программам:

- муниципальная программа «Развитие образования Дубровского района» на 2015-2017 годы» – 95,9 процента;

- муниципальная программа «Развитие культуры и сохранение культурного наследия Дубровского района (2015-2017 годы)» - 98,7 процента.

Объем неисполненных бюджетных назначений составил 9934,4 тыс. рублей, или 3,6% утвержденных бюджетных назначений. Наибольший объем неисполненных бюджетных назначений сложился по программе «Развитие образования Дубровского района» на 2015-2017 годы» в сумме 7470,5 тыс. рублей, или 4,1% от суммы, предусмотренной на реализацию программы в 2015 году.

Оценка эффективности реализации муниципальных программ производилась в соответствии с постановлением администрации Дубровского района от 20.09.2013 года № 478 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Дубровский район».

По результатом рассмотрения итогов реализации муниципальных программ за 2015 год сделан вывод об эффективности всех трех программ выше плановой, следовательно, реализация признается целесообразной, продолжается финансирование мероприятий.

По итогам первого полугодия 2016 года исполнение расходов по муниципальным программам сложилось в сумме 113723,1 тыс. рублей, что составляет 46,8% бюджетных ассигнований, утвержденных решением о бюджете, и 46,8% бюджетных ассигнований, утвержденных сводной бюджетной росписью с учетом изменений на отчетную дату.

К основным нормативным документам, регулирующим порядок формирования расходов на оплату труда, на федеральном уровне относятся:

Трудовой кодекс Российской Федерации, статьи 135 и 144.

В 2015 году действовали «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол №11.

В 2016 году действуют «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2015, протокол №12.

В п. 7 разд. IV Единых рекомендаций в новой редакции изложена формулировка [**пп. "и"**](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C6ECF7E1372AD1D895769E276AE552F6D20216A9D1E061p0i7J), согласно которой теперь установление и изменение систем оплаты труда работников муниципальных учреждений осуществляются с учетом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов).

По сравнению с [Рекомендациями](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00CBEEF1EF3A2AD1D895769E27p6iAJ) прошлого года по-новому изложено положение о размерах окладов (должностных окладов), ставок зарплаты для работников федеральных государственных учреждений. Для наглядности представим данные в таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| **Единые** [**рекомендации**](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00CBEEF1EF3A2AD1D895769E27p6iAJ) **2015 г.** | **Единые** [**рекомендации**](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C6ECF7E1372AD1D895769E27p6iAJ) **2016 г.** |
| Пункт 11 разд. V Единых рекомендаций | |
| Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников федеральных государственных учреждений устанавливаются | |
| с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности выполняемых работ либо на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда | на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере, либо на основе схем окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда |

В 2016 г., как и прежде, в отношении заработной платы руководителей учреждений рекомендуется устанавливать предельное соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения (теперь дополнительно указано: без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 8 ([п. 24 разд. VI](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C6ECF7E1372AD1D895769E276AE552F6D20216A9D1E06Cp0i1J) Единых рекомендаций). Аналогичное положение введено в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Согласно [п. 26 разд. VI](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C6ECF7E1372AD1D895769E276AE552F6D20216A9D1E06Cp0iCJ) Единых рекомендаций должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10 - 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Условия оплаты труда указанных работников определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами учреждений. В отношении данной категории теперь также рекомендуется устанавливать соотношение средней заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год. Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

В 2016 г., как и раньше, при заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать [форму](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C7EBF7E23E2AD1D895769E276AE552F6D20216A9D1E266p0i3J) трудового договора, приведенную в Приложении 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, и [Рекомендации](consultantplus://offline/ref=01CF357D2AABF5CDADBCFFB5F8E483BD00C9EEF6EF3C2AD1D895769E276AE552F6D20216A9D1E065p0iDJ) по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта.

Распоряжением правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р (в редакции от 14.09.2015 №973) утверждена Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы.

На региональном уровне:

Постановление правительства Брянской области от 19.05.2014 года №206-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Брянской области» (изменения от 18.12.2015 №660-П).

На уровне исполнительной власти Дубровского района в проверяемом периоде действовало Постановление администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» (ред. от 03.06.2014.№315, от 02.07.2014 №391, от 14.08.2014 №477, от 24.02.2015 №133).

В соответствии с Положением разработаны локальные нормативные акты в образовательных учреждениях – Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, Положение о распределении неаудиторной занятости, Положение о распределении фонда компенсационных выплат. Положения утверждены руководителями учреждений и согласованы с председателем комиссии трудового коллектива.

Постановлением администрации Дубровского района от 16.06.2014 №325 утвержден «План мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Дубровского района» (изменения от 30.05.2016 №177).

Постановлением администрации Дубровского района от 27.10.2010 года №719 утверждено Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Дубровского района.

Постановлением администрации Дубровского района от 20.06.2014 года №358 утвержден План мероприятий направленных на повышение эффективности сферы культуры Дубровского района (изменения от 23.05.2016 года №172).

Нормативы затрат на оказание муниципальными учреждениями муниципального образования «Дубровский район» муниципальных услуг физическим и юридическим лицам, утверждены постановлениями администрации Дубровского района от 13.02.2015 года №119, от 17.02.2016 года №61.

Постановлениями администрации Дубровского района от 13.02.2015 №120, от 17.02.2016 №61 утверждены поправочные коэффициенты для нормативов затрат.

Письмом департамента финансов Брянской области от 03.04.2015 №17-10/157, в соответствии с письмом Минтруда России № 14-5/10/П-1221 от 10 марта 2015 года корректировка показателей заработной платы по отдельным категориям работников должна осуществляться с учетом достигнутых в 2014 году показателей, финансируемых возможностей субъектов Российской Федерации и уточнения прогноза средней заработной платы по региону на 2015 год, при этом допускается возможность отставания от показателей, установленных федеральными отраслевыми «дорожными картами» на 2015 год на 5%.

Кроме этого, в соответствии с позицией Минфина России, озвученной на совещании с субъектами Российской Федерации 31 марта 2015 года, возможность повышения заработной платы в 2015 году отдельным категориям работников может рассматриваться исключительно при наличии собственных средств бюджета на данные цели и отсутствии просроченной кредиторской задолженности по обязательствам бюджета.

Учитывая выше изложенную информацию, в 2015 году выплата заработной платы отдельным категориям работников должна быть обеспечена на уровне среднегодового размера оплаты труда, сложившегося за 2014 год.

**Информация о выполнении показателей «дорожной карты» представлена в таблице (рублей)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | Факт  2014 год | План  2015 год | Факт  2015 год | План  2016 год | Факт  2016 год  (январь-июнь) |
| педагогические работники дошкольного образования | 17655  100,0 % | 17655 | 17660  100,02% | 17655 | 18665  105,72% |
| педагогические работники общеобразовательных организаций | 20940  100,0 % | 21486 | 21486  100,0% | 20940 | 21005  100,31% |
| педагогические работники в сфере дополнительного образования | 16772  100,3 % | 16497 | 16497  100,0% | 16497 | 16760  101,6% |
| работники культуры | 11142  111,6 % | 11142 | 11739  105,35% | 11142 | 11576  103,89% |

По итогам 2015 и 1 полугодия 2016 года заработная плата на установленном «дорожными» картами уровне обеспечена по всем категориям работников:

педагогические работники дошкольного образования – 100,02% и 105,72% соответственно,

средняя заработная сложилась выше показателей утвержденных дорожной картой на 0,02% (5 рублей) и на 5,72% (1005 рублей);

педагогические работники общеобразовательных организаций - 100,0% и 100,31% (65 рублей);

педагогические работники в сфере дополнительного образования – 100,0% и 101,6% (263 рубля),

работники культуры – 105,4% и 103,89%, выше показателей утвержденных дорожной картой на 5,4% (597 рублей) и 3,89% (434 рубля).

Согласно официальным статистическим данным, размещенным на официальном сайте Росстата Российской Федерации «Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников за 2015 год», показатели, являющиеся базовыми для анализа исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597, составили в Брянской области по итогам 2015 года следующие значения:

средняя заработная плата в Брянской области – 19754 рубля;

средняя заработная плата в сфере общего образования в Брянской области – 18645 рублей;

средняя заработная плата учителей в Брянской области – 20892 рублей.

Информация о средней заработной плате отдельных категорий работников муниципальных учреждений Дубровского района **за 2015 год**, по которым осуществляется мониторинг исполнения Указа Президента РФ, представлена в таблице.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Целевой показатель | Факт 2015 года ЗП | Отклонения (+,-), % |
| педагогические работники дошкольного образования | *100 % соотношение со средней заработной платой в сфере общего образования по Брянской области*  *(18645 рублей)* | 17660  рублей 94,7 % | -5,3% |
| педагогические работники общеобразовательных организаций | *100 % соотношение со средней заработной платой в экономике по Брянской области*  *(19754 рублей)* | 21486 рублей 108,8 % | + 8,8 |
| педагогические работники в сфере дополнительного образования | *85,0 % соотношение со средней заработной платой учителей 20892*  *(17758 рублей)* | 16497 рублей 92,9 % | -7,1 |
| работники культуры | *67,5 % соотношение со средней заработной платой в экономике по Брянской области 19754*  *(14598 рублей)* | 11739 рублей 80,4 % | -19,6 |

Отмечено, что по итогам 2015 года заработная плата на установленном уровне не обеспечена по 3 категориям:

педагогические работники дошкольного образования (-5,3%) или 985 рублей,

педагогические работники в сфере дополнительного образования (-7,7%) или 1261 рубль,

работники культуры (-19,6%) или 2859 рублей.

По категории «педагогические работники общеобразовательных организаций» средняя заработная сложилась выше целевых показателей на 8,8% (1732 рубля).

Проведенный анализ показал, что из 4 учреждений *дошкольного образования* и 5-ти дошкольных групп в образовательных учреждениях, уровень средней заработной платы сложился:

выше установленного показателя по Брянской области (18645) в 2 учреждениях:

дошкольная группа в Пеклинской СОШ (20443 рубля) на 9,6 процента или на 1798 рублей,

дошкольная группа в Давыдчинская ООШ (19411 рублей) на 4,1 процента или на 766 рублей.

Показатель ниже установленного сложился в остальных учреждениях от 2,5% до 20,6 процента.

*По общему образованию из 7 учреждений* средняя заработная плата педагогических работников сложилась выше уровня установленного показателя по Брянской области (19754 рубля) в 4 учреждениях:

Пеклинская СОШ (21172) на 7,2% или на 1418 рублей,

Рековичская ООШ (23132) на 17,1 или на 3378 рублей,

Давыдчинская ООШ (21457) на 8,6 или на 1703 рублей,

Сещинская СОШ (24497) на 24,0% или на 4743 рублей.

Показатель ниже установленного сложился в остальных учреждениях от 3,4% до 34,4 процента.

Средняя заработная плата *педагогических работников* *дополнительного* *образования* сложилась в 2 учреждениях выше уровня установленного в Брянской области (17758 рублей):

Центр ПМСС (18065 рублей) на 1,7% или на 307 рублей,

Сещинская школа искусств (18164 рубля) на 2,3% или на 406 рублей.

Ниже установленного показатель сложился в трех учреждениях:

Дубровская ДЮСШ на 1190 рублей,

Районный центр творчества на 9758 рублей,

Дубровская школа искусств на 1161 рубль.

Не обеспечено выполнение установленного показателя (14598 рублей) по всем *учреждениям культуры* от 11,4% до 33,1 процента:

Районный краеведческий музей на 23,7% или на 3454 рубля;

Центральная библиотечная система на 16,4% или на 2391 рубль;

ЦМДК Дубровского района на 17,5% или на 2551 рубль;

Сещинский центральный дом культуры на 11,4% или на 1668 рублей;

Рябчинский сельский дом культуры на 31,2% или на 4547 рублей;

Рековичский сельский дом культуры на 33,1% или на 4836 рублей;

Пеклинский сельский дом культуры на 19,8% или на 2894 рубля;

Алешинский сельский дом культуры на 25,0% или на 3655 рублей.

Численность работников, получающих заработную плату менее или равную 7000 рублей (штатных единиц) по Дубровскому району составляет 12,25 в том числе:

культура – 12,

управление (общегосударственные расходы) – 0,25.

По данным мониторинга за 2015 год, соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате основных работников не превышает предельных соотношений утвержденных постановлением администрации Дубровского района от 31.12.2013 года №812 (финансовое обеспечение которых до 25% обеспечивается за счет средств от приносящей доход деятельности, - не более 3) по факту от 0,91 - 2.24 в разрезе учреждений.

По данным мониторинга, соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате основных работников не превышает предельных соотношений утвержденных постановлениями администрации Дубровского района и постановлениями сельских поселений, установленный предельный уровень соотношений от 1 до 6, по факту от 0,81 – 1.95 в разрезе учреждений.

Согласно пункту 2.1 Положения о системе оплаты труда работников МОУ Дубровского района» от 15.01.2013 года №3, формирование объема оплаты труда для муниципальных образовательных учреждений Дубровского района осуществляется администрацией Дубровского района, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели решением о бюджете на соответствующий год, в виде межбюджетных трансфертов, имеющих целевое значение, рассчитанных согласно закону 115-З «О нормативах финансового обеспечения деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений для реализации основных общеобразовательных программ».

Формирование фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений

осуществлялось согласно утвержденных штатных расписаний, тарификационных списков педагогических работников и работников культуры.

Формирование окладов руководителей структурных подразделений образовательных учреждений производится на основе базовой единицы и коэффициентов: отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей, уровня образования, специфики работы, квалификации и масштаба управления (применяется при контингенте учащихся свыше 50), предусмотренных приложениями 1, 4, 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

Пунктом 2 Постановления администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 базовая единица для определения базовых окладов с 1 января 2013 года установлена в размере 4,0 тыс. рублей.

Размер базового оклада руководителя структурного подразделения, специалиста, служащего и рабочего производится по формуле:

Бо = Б х Ко х К1 х К2, где:

Бо - размер базового оклада работника;

Б – величина базовой единицы;

К0 - коэффициент отнесения работника к соответствующей профессиональной квалификационной группе должностей работников;

К1 – коэффициент уровня образования (устанавливается для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих);

К2 – коэффициент специфики работы.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства образовательным учреждением (коэффициент масштаба управления).

По представленным к проверке документам установлено, что размеры базовых окладов специалистов исчислены из установленной базовой величины в сумме 4,0 тыс. рублей с учетом квалификационных уровней, уровней образования и специфики работы. Сумма заработной платы специалистов определялась суммированием базовых окладов, повышающих доплат (за педагогический стаж, уровня квалификации, наличие почетных званий) и компенсационных выплат (классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетом).

Приказом отдела образования администрации Дубровского района утверждены средние оклады руководителям образовательных учреждений рассчитанные по формуле.

Проверкой установлено, что размеры базовых окладов руководителей на 1.09.2015 года соответствует расчету по установленной формуле.

Тарификационные списки работников утверждались исходя из базовых окладов с учетом повышающих надбавок и компенсационных выплат. Оплата труда работников определялась результатами тарификации.

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Дубровского района разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Брянской области от 12.10 2010 г. № 81-З «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры Брянской области», с учётом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых их соответствующих бюджетов.

Формирование фонда оплаты труда в учреждениях культуры осуществляется в пределах утверждённых бюджетных ассигнований и средств, полученных учреждением от иной приносящей доход деятельности.

Система оплаты труда устанавливается в учреждениях в соответствии с действующим законодательством, тарифно-квалификационными характеристиками и с учётом базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам, установленным в Положении.

Руководители учреждений культуры ежегодно по состоянию на 1 января финансового года самостоятельно формируют штатное расписание учреждения и тарификационные списки работников учреждения. Штатное расписание и тарификационный список работников учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовываются с учредителем.

Заработная плата работников учреждения культуры состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады) работников учреждений определяются исходя из базовых должностных окладов (Приложения №1, №2, №3, №5) выше названного Положения) с учётом повышающих коэффициентов.

Постановлением администрации Дубровского района от 30.06.2011 №499 утвержден Порядок определения объема и условий предоставления из бюджета муниципального образования «Дубровский район» субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием (заданием учредителя) муниципальных услуг (выполнением работ.

Постановлением администрации Дубровского района от 17.12.2012 №747 утвержден Порядок предоставления муниципальным учреждениям муниципального образования «Дубровский района» субсидий на иные цели.

Бюджетными учреждениями заключены Соглашения о порядке и условиях предоставления субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) без указания суммы субсидии**,** нос графиком перечисления субсидий, являющимися неотъемлемым приложением к соглашению. Дополнительными соглашениями указаны суммы субсидий на определенный год.

Постановлением администрации Дубровского района утвержден Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения муниципального образования «Дубровский район» от 02.11.2011 года №802.

Учреждениями предоставлены планы финансово-хозяйственной деятельности, в которых рассчитаны плановые показатели по поступлениям и выплатам, в том числе и по заработной плате в разрезе источников финансирования.

Учреждение размещает утвержденный план ПХД на официальном сайте в сети Интернет.

Отчет об исполнении учреждением плана ФХД [(ф 0503737)](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD40AC35AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C52996VEZ4M) составлен отдельно по каждому виду финансового обеспечения (КВФО [2](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD49A235AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C52499VEZ6M), [4](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD49A235AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C52499VEZ4M), [5](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD49A235AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C52499VEZ5M)). Показатели исполнения плана ФХД отражены с нарастающим итогом с начала года на основании аналитических данных бухгалтерского учета учреждения в разрезе аналитических кодов вида доходов и расходов соответственно по разделам отчета (форма 0503737):

- [разд. 1](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD40AC35AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C52997VEZ5M) "Доходы учреждения";

- [разд. 2](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD40AC35AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C42090VEZ0M) "Расходы учреждения";

- [разд. 3](consultantplus://offline/ref=0D259327E16B6E667D210CA287D9256E31FDDD40AC35AAF2EDF8BCCA538A6906308881F2F3C42094VEZ6M) "Источники финансирования дефицита средств учреждения".

Учреждениями предоставлены Отчеты о результатах деятельности и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества за 2015 год утвержденные руководителями учреждений и согласованы с учредителем.

Отчеты составлены учреждениями по состоянию на 1 января 2016 года, в разрезе следующих разделов:

- раздел I «Общие сведения об учреждении»;

- раздел II «Результат деятельности учреждения»;

- раздел III «Об использовании имущества, закрепленного за учреждением».

Муниципальные задания на оказание муниципальных услуг на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов утверждены главой администрацией Дубровского района.

Выборочный анализ показателей за 2015 год доведенных муниципальным заданием показал:

увеличение количества потребителей муниципальной услуги по дошкольному образованию (дети в возрасте от 1,5 до 7 лет) на 83 ребенка или на 16,6 процента;

снижение количества потребителей муниципальной услуги по общему образованию (дети в возрасте от 6,5 до 18 лет) на 13 детей или на 0,8 процента, сокращение количества учащихся с 01.09.2015 года;

снижение количества потребителей муниципальной услуги по дополнительному образованию (дети в возрасте от 3 до 18 лет) на 38 детей или на 7,6 процента, сокращение трех педагогических ставок, и кружков;

объем оказываемой муниципальной услуги по комплексной психолого-педагогической, социальной помощи детям и их родителям (законным представителям) (дети в возрасте от 3 до 18 лет) выполнен на 100,0 процента;

реализация услуг по обеспечению деятельности учреждений выполнена на 93,3%, снижение обслуживаемых учреждений обосновано ликвидацией дошкольного учреждения.

Постановлениями администрации Дубровского района утверждены нормативы затрат на оказание муниципальными учреждениями муниципального образования «Дубровский район» муниципальных услуг физическим и юридическим лицам (от 13.02.2015 №119, от 17.02.2016 №61). Также утверждены поправочные коэффициенты для оказание муниципальными учреждениями муниципального образования «Дубровский район» муниципальных услуг физическим и юридическим лицам (от 13.02.2015 №120, от 17.02.2016 №61).

17 марта 2014 года на официальном сайте Минобрнауки России были опубликованы Рекомендации по внесению изменений в региональные планы мероприятий («дорожные карты») по повышению эффективности образования и науки. Основная цель Рекомендаций субъектам – обеспечить дальнейшую работу по исполнению Указа президента РФ от 07.05.2012 №597, которым было предусмотрено повышение оплаты труда работников бюджетной сферы, а также переход на эффективный контракт с работниками.

Поручениями Президента РФ от 27.12.2013 №ПР-3086 и Правительства РФ от 31.12.2013 №ДМ-ПР№-9589, от 06.02.2014 №ОГ-П12-23пр., предусмотрено проведение аттестации специалистов с последующим их переводом на эффективный контракт и внедрение подушевого финансирования.

Способы разработки показателей эффективности приведены в Методических рекомендациях Минобрнауки России по разработке органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, которые были доведены Письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 №АП-1073/02. В качестве примерных критериев, которые могут быть использованы для оценки эффективности работников учреждений, приведены 10 различных критериев, для оценки руководителей – 17.

Информация о результатах деятельности руководителей образовательных учреждений и педагогических работников в соответствии с утвержденным перечнем показателей эффективности должна быть размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет.

Внедрение критериев оценки эффективности работников и руководителей учреждений образования является частью мероприятий по переходу отрасли на эффективный контракт.

В соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки постановлением администрации Дубровского района от 23.05.2015 года №168 утверждены показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района, в приложении №1 приведены 9 критериев для их оценки.

В целях повышения эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района, развития их потенциальных возможностей и творческой инициативы, постановлением администрации утвержден состав комиссии по рассмотрению и определению размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений.

**Экспертно-аналитическим мероприятием отмечено, что на момент проверки рекомендации Минобрнауки России на уровне Дубровского района в** **полной мере не реализованы, информация о результатах деятельности руководителей образовательных учреждений и педагогических работников не размещена на сайтах образовательных учреждений, не утверждены показатели эффективности для работников образовательных учреждений.**

(письмо Минобрнауки России от 20.06.2013 №АП-1073/02).