**ПРОТОКОЛ № 1**

**заседания постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Дубровского района Брянской области**

29 марта 2022 года рп.Дубровка

**В заседании приняли участие:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Шевелев Игорь Анатольевич | - | Глава администрации Дубровского района, председатель постоянно действующей комиссии по охране труда при администрации Дубровского района |
| Ефименко Сергей Николаевич | - | Заместитель главы администрации Дубровского района, заместитель председателя ПДК |
| Максимович Наталья Геннадьевна | - | Инспектор по охране труда администрации Дубровского района, секретарь ПДК |
| Григорьев Алексей Евгеньевич | - | Специалист по охране труда МКУ «ХЭК», член ПДК (по согласованию) |
| Поборцева Валентина Алексеевна |  | Специалист по охране труда, инспектор отдела кадров ООО «Дубровская швейная фабрика», член ПДК, (по согласованию) |
| Максимова Любовь Николаевна |  | Специалист по охране труда, главный экономист СПК «Зимницкий», член ПДК, (по согласованию) |
| Барашко Наталья Александровна |  | Специалист по охране труда ООО «ТД «Дубровкамолоко», член ПДК, (по согласованию). |

**Приглашены:**

Морозкин Д.А. – директор МУП «Водоканал Дубровский»

Косов Э.И. – генеральный директор ООО «Жилкомсервис»

**Повестка дня:**

1. Обзор вступивших в силу с 01.03.2022г. изменений в сфере охраны труда.
2. О состоянии производственного травматизма на предприятиях Дубровского района в 2021 году.

**По первому вопросу выступила** инспектор по охране труда администрации Дубровского района Максимович Н.Г. с обобщением вступившего в силу с 01 марта 2022 года Федерального Закона 311-ФЗ от 02.07.2021 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации». Основная часть поправок посвящена разделу X (об охране труда), которые актуализируют этот раздел и вводят новое основание для отстранения сотрудника от работы.

В Трудовом кодексе прописана отдельная статья 76 «Отстранение от работы», по которой работников не допускают в работе. К таким основаниям относятся, в частности: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое. С 1 марта 2022 года работодатель обязан будет отстранить от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Новая статья 214.1 обязывает работодателя приостанавливать работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на рабочих местах по результатам СОУТ (системы оценки условий труда) будут отнесены к опасному классу условий труда. Работать нельзя до устранения оснований, ставших причиной установления опасного класса.  
Работодателю нужно будет выявлять опасности, оценивать и снижать уровень профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ).

Новой редакцией ст. 226 ТК РФ вводится учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Также изменения коснулись и средств индивидуальной защиты: теперь вместо отраслевых норм выдачи СИЗ и смывающих средств, составленных с учетом должностей, занимаемых работниками, и работ, которые они выполняют, будут единые типовые нормы (ст. 221 ТК РФ).

Более подробно ознакомиться с изменениями по охране труда можно в статье на нашем сайте в сети Интернет (раздел Охрана труда).

**Комиссия решила:**

1. Информацию Максимович Н.Г. принять к сведению
2. Организовать ознакомление персонала в организациях и на предприятиях района по всем изменениям в сфере охраны труда, а также обеспечить неукоснительное соблюдение требований охраны труда.

**По второму вопросу** заслушали информацию заместителя главы администрации по строительству и экономическому развитию Ефименко С.Н. Он рассказал о произошедших в Дубровском районе в 2021 году трех несчастных случаях со смертельным исходом. Два из них произошли в сфере ЖКХ (МУП Водоканал Дубровский и ООО Жилкомсервис), один в пожарно-спасательной службе п.Сеща. На заседании обсудили возможные опасные и вредные производственные факторы, а также обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда для сотрудников.

В целях предотвращения и недопущения производственного травматизма **Комиссия решила**:

1. принять информацию Ефименко С.Н. к сведению;
2. продолжать мониторинг состояния условий и охраны труда на предприятиях района;
3. продолжать работу по проведению заседаний ПДК по охране труда с разбором актуальных вопросов, в том числе по предупреждению производственного травматизма.

**Председатель комиссии:**

Глава администрации

Дубровского района И.А.Шевелев

**Секретарь комиссии**:

Инспектор по охране труда

Администрации Дубровского района Н.Г.Максимович