|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **[Правовые ресурсы](http://www.consultant.ru/law/)** | [**Некоммерческие интернет-версии**](http://www.consultant.ru/online/) | [**О компании и продуктах**](http://www.consultant.ru/about/) | [**Вакансии**](http://www.consultant.ru/wanted/) |

[**Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 06.02.2018) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские...**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120902/)

**Порядок проведения периодических осмотров**

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в [Перечне](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) факторов и [Перечне](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/ade2f21aef1dcbb633ff5de4fa0a5cb2c5a40613/#dst100236) работ.

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте, оформленном в соответствии с [пунктом 43](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/bdeeea0a7bef614361e873577b2bf6e5f15da4d3/#dst100729) настоящего Порядка.

Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с [Перечнем](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) факторов и [Перечнем](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/ade2f21aef1dcbb633ff5de4fa0a5cb2c5a40613/#dst100236) работ.

Включению в списки контингента и поименные списки подлежат работники:

КонсультантПлюс: примечание.

В связи с принятием Федеральных законов от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_201397/#dst0), [N 426-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314845/#dst0) с 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда заменена на специальную оценку условий труда. О применении результатов аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с ранее действовавшим порядком, см. [часть 4 статьи 27](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314845/9950a23b242af9c8d436cf9161a97948a05ec08d/#dst100310) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

подвергающиеся воздействию вредных производственных факторов, указанных в [Перечне](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке <1>. В качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности;

--------------------------------

<1> Приказ Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г. N 569 "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда" (зарегистрирован Минюстом России 29 ноября 2007 г. N 10577).

выполняющие работы, предусмотренные [Перечнем](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/ade2f21aef1dcbb633ff5de4fa0a5cb2c5a40613/#dst100236) работ.

В списке контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:

наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

наименование вредного производственного фактора согласно [Перечню](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) факторов, а также вредных производственных факторов, установленных в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также используя эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.

Поименные списки составляются на основании утвержденного списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество, профессия (должность) работника, подлежащего периодическому медицинскому осмотру;

наименование вредного производственного фактора или вида работы;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии).

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем (его уполномоченным представителем) и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию.

Перед проведением периодического осмотра работодатель (его уполномоченный представитель) обязан вручить лицу, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр, оформленное в соответствии с [пунктом 8](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b1520247d4c8c59565e91adeefbb6d896e7a4949/#dst100641) настоящего Порядка.

Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра (далее - календарный план).

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке вредных производственных факторов или работ определяет необходимость участия в предварительных и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

Для прохождения периодического осмотра работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный календарным планом, и предъявить в медицинской организации документы, указанные в [пункте 10](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b1520247d4c8c59565e91adeefbb6d896e7a4949/#dst100659) настоящего Порядка.

На работника, проходящего периодический осмотр, в медицинской организации оформляются документы, установленные [пунктом 10](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b1520247d4c8c59565e91adeefbb6d896e7a4949/#dst100659)настоящего Порядка (при отсутствии).

Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в [Перечне](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) факторов или [Перечне](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/ade2f21aef1dcbb633ff5de4fa0a5cb2c5a40613/#dst100236) работ.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение в порядке, установленном [пунктами 12](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b1520247d4c8c59565e91adeefbb6d896e7a4949/#dst100677) и [13](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b1520247d4c8c59565e91adeefbb6d896e7a4949/#dst100678) настоящего Порядка.

На основании результатов периодического осмотра в установленном порядке <1> определяется принадлежность работника к одной из диспансерных групп в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, с последующим оформлением в [медицинской карте](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_295199/62cd22edab99270d377567e73ab7e4664f86bc13/#dst100042) и паспорте здоровья рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний, а при наличии медицинских показаний - по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.

--------------------------------

<1> Приказ Минздравсоцразвития России от 04.02.2010 N 55н (ред. от 03.03.2011) "О порядке проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан" (вместе с "Порядком и объемом проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан") (зарегистрировано Минюстом России 04.03.2010 N 16550).

Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки и учету лечебно-профилактическими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения, а также органами, осуществляющими федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

В случае ликвидации или смены медицинской организации, осуществляющей предварительные или периодические осмотры, медицинская карта передается в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, на территории которого она расположена, либо в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - в центры профпатологии ФМБА России, где хранится в течение 50 лет.

Центр профпатологии на основании письменного запроса медицинской организации, с которой работодателем заключен договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров, передает в 10-дневный срок со дня поступления запроса указанной медицинской организации медицинские карты работников. К запросу в обязательном порядке прилагается копия договора на проведение предварительных и (или) периодических осмотров.

Медицинская организация, с которой работодатель не пролонгировал договор на проведение предварительных и (или) периодических осмотров работников, по письменному запросу работодателя должна передать по описи медицинские карты работников в медицинскую организацию, с которой работодатель в настоящий момент заключил соответствующий договор.

Участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

В случае выявления врачом-психиатром и (или) наркологом лиц с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, соответствующих профилю данных специалистов, к допуску на работы с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также к работам, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, указанные лица в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляются для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом здравоохранения.

Центры профпатологии и другие медицинские организации, имеющие право на проведение периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией, при проведении периодического осмотра могут привлекать медицинские организации, которые имеют право в соответствии с действующими нормативными правовыми актами на проведение предварительных и периодических осмотров и экспертизы профессиональной пригодности.

В случае подозрения о наличии у работника профессионального заболевания при проведении периодического осмотра медицинская организация выдает работнику направление в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией, а также оформляет и направляет в установленном [порядке](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_173366/f94d0bc999896ce659989516d4afcb079756377c/#dst100023) [извещение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_119747/#dst100030) об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

В случаях затруднения определения профессиональной пригодности работника в связи с имеющимся у него заболеванием и с целью экспертизы профессиональной пригодности медицинская организация направляет работника в центр профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

По итогам проведения осмотров медицинская организация не позднее чем через 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра обобщает результаты проведенных периодических осмотров работников и совместно с территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и представителями работодателя, составляет заключительный акт.

В заключительном акте указывается:

наименование медицинской организации, проводившей предварительный осмотр, адрес ее местонахождения и код по ОГРН;

дата составления акта;

наименование работодателя;

общая численность работников, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

численность работников, занятых на работах, при выполнении которых обязательно проведение периодических медицинских осмотров (обследований) в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

процент охвата работников периодическим медицинским осмотром;

список лиц, прошедших периодический медицинский осмотр, с указанием пола, даты рождения, структурного подразделения (при наличии), заключения медицинской комиссии;

численность работников, не завершивших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не завершивших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не прошедших периодический медицинский осмотр, в том числе женщин, работников в возрасте до 18 лет, работников, которым установлена стойкая степень утраты трудоспособности;

список работников, не прошедших периодический медицинский осмотр;

численность работников, не имеющих медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих временные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе;

численность работников, нуждающихся в проведении дополнительного обследования (заключение не дано);

численность работников, нуждающихся в обследовании в центре профпатологии;

численность работников, нуждающихся в амбулаторном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в стационарном обследовании и лечении;

численность работников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

численность работников, нуждающихся в диспансерном наблюдении;

список лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания с указанием пола, даты рождения; структурного подразделения (при наличии), профессии (должности), вредных и (или) опасных производственных факторов и работ;

перечень впервые установленных хронических соматических заболеваний с указанием класса заболеваний по Международной классификации болезней - 10 (далее - МКБ-10);

перечень впервые установленных профессиональных заболеваний с указанием класса заболеваний по МКБ-10;

результаты выполнения рекомендаций предыдущего заключительного акта;

рекомендации работодателю по реализации комплекса оздоровительных мероприятий, включая профилактические и другие мероприятия.

Заключительный акт утверждается председателем врачебной комиссии и заверяется печатью медицинской организации.

Заключительный акт составляется в четырех экземплярах, которые направляются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты утверждения акта работодателю, в центр профпатологии субъекта Российской Федерации, территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Один экземпляр заключительного акта хранится в медицинской организации, проводившей периодические осмотры, в течение 50 лет.

Центр профпатологии субъекта Российской Федерации обобщает и анализирует результаты периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на территории данного субъекта Российской Федерации и не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в Федеральный Центр профпатологии Минздравсоцразвития России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации.

Федеральный центр профпатологии Минздравсоцразвития России не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России.

# ТК РФ Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

(в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 [N 122-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_301507/fe7be53b2e8caf1bf550c672c41a76fac2d0cb7c/#dst105560), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100917), от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_201397/e07f3a5e4b089705af512b1d4058f49e1857300d/#dst100269))

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100985), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100918))

Настоящим [Кодексом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_314838/060ce565e2e2a9ffb9e50bb71c3ecb1d1c2821ae/#dst102477), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми [актами](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_178282/#dst100009) Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

(часть третья введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122334/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100018) от 30.11.2011 N 353-ФЗ, в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100919) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

Вредные и (или) опасные производственные [факторы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/b84f04180ad1cc076aa89a2d538a12de95e77615/#dst100018) и [работы](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_292340/ade2f21aef1dcbb633ff5de4fa0a5cb2c5a40613/#dst100236), при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(часть четвертая в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100920) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_172552/3d0cac60971a511280cbba229d9b6329c07731f7/#dst100987), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100922))

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться [проведение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_58773/#dst100004) химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

(часть шестая введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182631/b62da3aeb315547b6915beadea02920bd7dd4c41/#dst100100) от 13.07.2015 N 230-ФЗ)

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в [порядке,](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144346/#dst100010) устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

(в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_286514/d9d110154c6148bbcb0cc755be95da86aece8809/#dst100503) от 23.07.2008 N 160-ФЗ)

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

(часть введена Федеральным [законом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_301507/fe7be53b2e8caf1bf550c672c41a76fac2d0cb7c/#dst105561) от 22.08.2004 N 122-ФЗ, в ред. Федерального [закона](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_197264/82cbdb7729d7e6235be3fe2f137a350994f90172/#dst100923) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)