



# ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

27.05.2024 № 425

О проведении конкурса  
«Трудовое лето»

В целях привлечения к трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об областном конкурсе «Трудовое лето» (приложение 1) и состав Комиссии по определению победителей конкурса (приложение 2).

2. В целях информирования населения, работодателей (организаций и предприятий), органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области:

2.1. Отделу программ занятости и трудоустройства инвалидов (Водянина Е.Ю.) организовать размещение информации о проведении конкурса «Трудовое лето» на официальном сайте департамента социальной политики и занятости населения Брянской области;

2.2. Директорам государственных казенных учреждений службы занятости (центров занятости населения) организовать размещение информации о проведении конкурса «Трудовое лето» в информационных зонах и других информационных площадках.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента Роганкову Ю.В.

Директор департамента

Е.А. Петров



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,  
хранится в системе электронного документооборота  
департамента социальной политики и  
занятости населения Брянской области

### СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

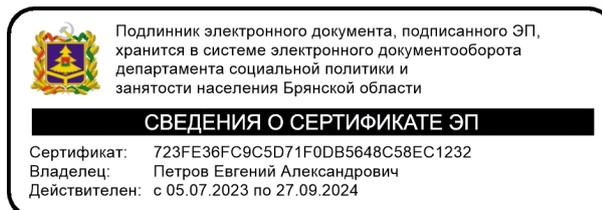
Сертификат: 723FE36FC9C5D71F0DB5648C58EC1232  
Владелец: Петров Евгений Александрович  
Действителен: с 05.07.2023 по 27.09.2024

Шперлинг Оксана Александровна  
8(4832) 30-32-70

## Состав Комиссии по определению победителей конкурса «Трудовое лето»

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| Роганкова<br>Юлия Владимировна   | - заместитель директора департамента социальной политики и занятости населения Брянской области, председатель комиссии |
| Водянина<br>Елена Викторовна     | - начальник отдела программ занятости и трудоустройства инвалидов, заместитель председателя комиссии                   |
| Шперлинг<br>Оксана Александровна | - начальник отдела охраны труда и социально-трудовых отношений   |
| Черкасова<br>Виктория Олеговна   | - начальник отдела оплаты труда  |
| Астапова<br>Олеся Сергеевна      | - главный консультант отдела программ занятости и трудоустройства инвалидов, секретарь комиссии                        |

Директор  
департамента



Е.А. Петров

## **Положение о проведении областного конкурса «Трудовое лето»**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «Трудовое лето» (далее – Конкурс) по следующим номинациям:

- «Лучший орган местного самоуправления муниципальных образований Брянской области по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»;

- «Лучший работодатель по трудоустройству несовершеннолетних граждан»;

- «Лучший работник из числа несовершеннолетних граждан».

1.2. Организатором Конкурса является департамент социальной политики и занятости населения Брянской области (далее – Департамент).

### **II. Цели и задачи проведения Конкурса**

2.1. Конкурс проводится в целях создания условий для содействия трудоустройству несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и стимулирования работодателей к созданию рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

2.2. Задачи Конкурса:

- популяризация мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- укрепление системы социального партнерства органов службы занятости населения, органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области и работодателей;

- привлечение более широкого круга работодателей к мероприятиям по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, проводимым на территории муниципальных образований Брянской области в летний период, и удовлетворения потребности несовершеннолетних граждан в оплачиваемой временной работе;

- вовлечение подростков в трудовую деятельность, поддержка на начальном этапе их личностного и профессионального становления;
- профилактика асоциального поведения подростков.

### **III. Участники областного Конкурса**

3.1. Участниками Конкурса являются:

- органы местного самоуправления муниципальных образований Брянской области;
- работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Брянской области, принимавшие участие в организации временной занятости несовершеннолетних граждан;
- несовершеннолетние граждане, принимавшие участие в мероприятиях по временной занятости в свободное от учебы время.

### **IV. Порядок и условия проведения Конкурса**

4.1. Конкурс проводится по итогам деятельности по трудоустройству несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за текущий год в два этапа:

отборочный этап – с 01 октября по 15 ноября;

финальный этап – с 16 ноября по 01 декабря.

4.2. В ходе отборочного этапа государственные казенные учреждения службы занятости (центры занятости населения) представляют в конкурсную комиссию по подведению итогов Конкурса (далее – конкурсная комиссия) следующие документы:

- сведения о работодателях, создавших рабочие места для несовершеннолетних граждан;
- сведения о количестве отработанного времени работниками из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принимавших участие в мероприятиях по временной занятости;
- сведения о доле трудоустроенных несовершеннолетних граждан в общем количестве несовершеннолетних граждан, проживающих на территориях муниципальных образований Брянской области.

4.3. В ходе финального этапа конкурсная комиссия оценивает конкурсные материалы по балльной системе на основании критериев по каждой номинации:

4.3.1. В номинации «Лучший орган местного самоуправления муниципального образования Брянской области по организации и финансированию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»:

Таблица

№ п/п	Наименование критериев	Балл
1	Доля реального сектора экономики среди общего числа работодателей, участвующих в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, %: - 50 и более; - от 20 до 49; - от 10 до 19; - от 1 до 9; - отсутствуют.	10 7 4 1 0
2	Доля исполнения целевого показателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан, %: - 100 и более; - от 90 до 99; - от 70 до 89; - от 50 до 69; - менее 50.	10 7 5 3 1
3	Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних в муниципальном образовании (по состоянию на начало года, предшествующего отчетному), %: - от 10 и более; - от 5 до 9; - до 4.	10 5 1

4.3.2. В номинации «Лучший работодатель по трудоустройству несовершеннолетних граждан» результаты оцениваются среди предприятий (организаций) бюджетной и внебюджетной сфер экономики (лидеры определяются отдельно в каждой сфере):

Таблица

№ п/п	Наименование критериев	Балл
1	Количество трудоустроенных, чел. - 50 и более чел. - от 40 до 49 чел.; - от 30 до 39 чел.; - от 20 до 29 чел.; - от 10 до 19 чел.; - менее 10 чел.	10 7 5 4 3 1
2	Средний период трудоустройства: - от 24 раб. дней; - от 14 до 23 дней; - от 7 до 13 дней;	10 7 5

	- от 2 до 6 дней;	3
	- менее 2 дней.	1

4.3.3. В номинации «Лучший работник из числа несовершеннолетних граждан»:

Таблица

№ п/п	Наименование критериев	Балл
1	Количество рабочих дней, отработанных несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет, принявшим участие во временном трудоустройстве - более 24 дней; - от 14 до 23 дней; - от 7 до 13 дней; - от 2 до 6 дней; - менее 2 дней.	10 7 5 3 1
2	Участие во временном трудоустройстве по направлению службы занятости на постоянной основе (за период нахождения в возрасте от 14 до 18 лет), учебных лет: - более 3 лет; - 3 года; - 2 года; - 1 год.	10 7 5 3
3	Отношение к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите (дети из многодетных семей, из неполных семей, дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей, дети из малообеспеченных семей, из семей беженцев и переселенцев, из семей, подвергшихся радиации в результате Чернобыльской и др. аварий, дети родителей-инвалидов, дети-инвалиды, дети из семей находящихся в социально-опасном положении, находящиеся под опекой, стоящие на учете), при прочих равных условиях: - да; - нет.	1 0

## V. Порядок деятельности конкурсной комиссии

5.1. Подведение итогов областного конкурса осуществляется конкурсной комиссией, состав которой определяется приложением 2 к приказу Департамента «Об областном конкурсе «Трудовое лето».

5.2. Победителями Конкурса становятся участники, занявшие первое, второе и третье места по наибольшему количеству набранных путем суммирования баллов, выставленных в соответствии с критериями, указанными в п. 4 настоящего Положения.

5.3. При равном количестве набранных баллов победитель определяется конкурсной комиссией путем открытого голосования простым большинством голосов.

5.4. Решение конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии в форме протокола, который подписывает председатель конкурсной комиссии либо его заместитель.

5.5. Информация об итогах областного конкурса размещается на официальном сайте Департамента.

## **VI. Поощрение победителей и призеров областного конкурса**

6.1. Победители Конкурса в каждой номинации награждаются Благодарственными письмами департамента социальной политики и занятости населения Брянской области.

Директор  
департамента



Е.А. Петров

[исполнитель заполняется автоматически]