



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)**

П Р И К А З

16 сентября 2015 г.

№ 427

Москва

Об утверждении Методики расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)

В целях обеспечения реализации Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. №671-р, **п р и к а з ы в а ю:**

утвердить прилагаемую Методику расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Руководитель Федеральной службы
государственной статистики



А.Е.Суринов

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом Росстата
от 16 сентября 2015 № 427

МЕТОДИКА

**расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц
(среднемесячного дохода от трудовой деятельности)**

Настоящая методика разработана в целях внедрения отдельных положений обновленных международных стандартов в области статистики труда, принятых Международными конференциями статистиков труда (МКСТ) и МОТ, касающихся расширения охвата всех категорий наемных работников.

I. Международные стандарты

1.1. Резолюция I «Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы» 19-ой МКСТ в октябре 2013 г. (далее – Резолюция I)

Резолюция I содержит положение «о необходимости обеспечения согласованности с другими международными статистическими стандартами, особенно в отношении системы национальных счетов, рабочего времени, трудовых доходов, детского труда, статуса в занятости и неформальной занятости».

В Резолюции I определяются понятие «трудовая деятельность», ее формы, статусы участия в составе рабочей силы и показатели недоиспользования рабочей силы. В качестве задачи развития системы статистики трудовой деятельности ставится «комплексное измерение участия во всех формах трудовой деятельности с целью оценки объема трудовой деятельности или трудовой составляющей в национальных счетах производства, включая «сателлитные» счета, а также вклада *всех форм* трудовой деятельности в экономическое развитие, доходы домашних хозяйств и благосостояние отдельных лиц и всего общества».

При этом в соответствии со ст.6 Резолюции I «трудовая деятельность означает *любую* деятельность, осуществляемую в целях производства товаров или оказания услуг для использования другими лицами или для собственного

пользования». Она «определяется независимо от её формального или неформального характера или от законности деятельности» и «не включает в себя деятельность, которая не связана с производством товаров и услуг, с уходом за собой и с деятельностью, которая не может быть осуществлена вторым лицом от имени или по поручению первого лица».

В Резолюции I выделяются пять взаимоисключающих форм трудовой деятельности, которые определяются на основе предполагаемого назначения продукции (для собственного конечного использования либо для использования другими лицами, т.е. другими экономическими единицами) и характера сделки, лежащей в основе обмена (т.е. денежных или неденежных операций и трансфертов), а именно:

1) *трудовая деятельность по производству товаров и услуг для собственного использования* означает производство товаров и услуг для собственного конечного использования;

2) *занятость* означает трудовую деятельность, выполняемую в обмен на оплату или прибыль;

3) *неоплачиваемый труд стажеров или лиц, проходящих профессионально-техническую подготовку*, означает трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц в целях приобретения трудового опыта или профессиональных навыков;

4) *трудовая деятельность волонтеров* означает необязательную трудовую деятельность, выполняемую безвозмездно в интересах других лиц;

5) *другие виды трудовой деятельности* (не определяемые в указанной резолюции)».

Кроме того, пункт 12 Резолюции I также даёт следующие определения:

- **Рабочее место** определяется как круг задач и обязанностей, которые выполняются или должны выполняться одним лицом в интересах одной экономической единицы, согласно пункту 6 Резолюции I:

- Термин «рабочее место» используется в отношении занятости. Лицо может занимать одно или несколько рабочих мест. (Самозанятые лица занимают столько рабочих мест, сколько имеется экономических единиц, находящихся в их полной или совместной собственности, независимо от количества обслуживаемых клиентов). В случае занятия нескольких рабочих мест, **основным рабочим местом** является место с наибольшей продолжительностью рабочего времени, согласно определению, принятому в международных статистических стандартах о рабочем времени.

В части охвата населения Резолюция I содержит следующие требования:

«Статья 60. В целом, статистика трудовой деятельности должна охватывать постоянно проживающее население, состоящее из всех лиц, которые являются *постоянными жителями* страны, независимо от их пола, национальной принадлежности, гражданства или географического расположения их места работы. К ним относятся постоянные жители, которые работают за пределами страны.

Статья 61. В странах со значительным притоком краткосрочных или временных работников-мигрантов статистика занятости должна дополняться по мере возможности информацией о характеристиках занятости непостоянных жителей, работающих на территории страны, что позволит анализировать их ситуацию и воздействие на рынок труда.

Статья 62. Для полного формирования национальных счетов данные об объеме трудовой деятельности должны охватывать все формы трудовой деятельности, которые выполняются лицами, занятыми в производственных единицах внутри страны, независимо от их пола, национальной принадлежности, гражданства или постоянного места жительства.

Статья 63. При определении понятий «постоянное проживание» и «производственные единицы внутри страны» страны должны стремиться к обеспечению согласованности с международными стандартами статистики населения и системы национальных счетов. Страны должны стремиться использовать *все доступные источники* для составления статистических данных с самым широким охватом населения».

В части определения основных источников информации Резолюция I гласит:

«Статья 67. Статистика трудовой деятельности может составляться с использованием одного или нескольких источников данных. В целом, обследования домашних хозяйств лучше всего подходят для сбора статистических данных о трудовой деятельности и рабочей силе, так как они охватывают постоянное население страны и позволяют оценивать его участие на всех рабочих местах и во всех формах трудовой деятельности:

а) Обследования рабочей силы – основной источник статистической информации для мониторинга рынка труда, недоиспользования рабочей силы... . Они также являются полезным источником данных, когда задача заключается в изучении общих закономерностей участия населения в различных формах трудовой деятельности. Для этих целей к обследованию рабочей силы могут быть добавлены краткие дополнительные модули или приложения;

б) Специализированные обследования домашних хозяйств;

с) Общие обследования домашних хозяйств по смежным темам, таким как качество жизни, доходы и расходы домашних хозяйств и бюджет домашних хозяйств, могут использоваться для удовлетворения потребностей в статистических данных о трудовой деятельности и рабочей силе посредством включения в них специальных модулей, если выборка позволяет проводить оценочные расчеты на достаточном уровне точности. Они являются экономически эффективной альтернативой, когда нет возможности организовать специальное обследование рабочей силы, и представляют собой значимый источник данных, способствующих проведению анализа взаимосвязей между различными формами трудовой деятельности и источниками доходов домашних хозяйств, бедностью и другими социально-экономическими результатами;

d) Перепись населения – это один из основных источников статистических данных для целей формирования эталонных показателей, *построения основ выборки* для обследований домашних хозяйств и составления оценок в отношении малых географических районов и малых групп;

69. Экономические переписи позволяют формировать списочные и территориальные основы выборки для проведения обследований предприятий. Обследования предприятий являются одним из уместных источников статистических данных, в частности, о наемных работниках;

70. Эти разные источники статистических данных следует рассматривать как взаимодополняющие; они *должны использоваться в комбинации* друг с другом с целью получения всесторонних статистических данных там, где это возможно. Национальная статистическая программа должна обеспечивать использование общих понятий, определений и классификаций, пересекающихся учетных периодов и позволять оценивать согласованность и сопоставимость результатов».

1.2. Система национальных счетов 2008 года (СНС 2008)

Статья 6 Резолюции I определяет, что понятие «трудовая деятельность» соответствует общей границе производственной деятельности, сформулированной в Системе национальных счетов 2008 года и ее концепции экономических единиц, среди которых различаются:

- рыночные единицы (т.е. корпорации, квазикорпорации и некорпорированные рыночные предприятия домашних хозяйств);
- нерыночные единицы (т.е. государственный сектор и некоммерческие учреждения, обслуживающие домашние хозяйства);
- домашние хозяйства, производящие товары или услуги для собственного конечного использования.

Трудовая деятельность может осуществляться в экономических единицах любого типа.

Действующая Система национальных счетов 2008 содержит пункт о том, что «существует тесная согласованность с рекомендациями, содержащимися в резолюциях Международной конференции статистиков труда»» (гл. IV раздела С).

СНС при этом различает 2 основных *вида* институциональных единиц:

- домашние хозяйства,
- юридические лица.

Определяющей характеристикой институциональной единицы является её способность владеть товарами и активами, принимать на себя обязательства, а также участвовать в экономической деятельности и в операциях с другими единицами от своего имени.

Действующая Система национальных счетов оперирует такими понятиями как «наёмный работник» и «заработная плата наёмного работника» и содержит норму, по которой отношения найма складываются между работодателем и работником по найму (например, между

предприятием и физическим лицом), когда между ними заключается письменный или устный договор, который может быть официальным и неофициальным, имеющий, как правило, добровольный характер для обеих сторон; в соответствии с таким договором работник выполняет для предприятия работу, за которую получает вознаграждение в денежной или натуральной форме. Размер вознаграждения зависит от отработанного времени или от другого объективного показателя объема проделанной работы.

Определение наемного работника содержится также в Резолюции, относящейся к Международной классификации статуса занятых, принятой 15-й Международной конференцией статистиков труда в январе 1993 г. Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность лица, включая руководителей, управляющих деятельностью организации от лица владельца, служителей религиозных культов, считаются наемными работниками.

1.3. Конвенция № 160 МОТ и другие международные стандарты

Российская Федерация в 2013 году полностью ратифицировала Конвенцию о статистике труда № 160, принятую Международной организацией труда в 1985 году, пункт 1 статьи 9 которой гласит: «Текущая статистика средних заработков и средней продолжительности рабочего времени готовится *по всем основным категориям работающих по найму* и по всем основным отраслям экономической деятельности и таким образом, чтобы она характеризовала страну в целом».

В резолюции, относящейся к интегрированной системе статистики заработной платы, принятой 12-й Международной конференцией статистиков труда (октябрь 1973 г.), определены цели статистики заработной платы и говорится, что «национальные программы статистики заработной платы и смежных областей должны, в принципе, охватывать *все сферы экономики...*», дано определение заработков и описание текущей и долгосрочной статистических программ в сфере статистики заработной платы.

II. Методология расчета

Методика разработана на основе вышеприведенных принципов и требований международных стандартов в области статистики труда и СНС.

Настоящая методика устанавливает алгоритм расчета показателя «среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» по разрешенным законом видам деятельности (далее – *среднемесячная заработная плата наемных работников*) и источники информации для его расчета.

2.1. Состав заработной платы

Заработная плата – сумма выплат, получаемых наёмным работником, как правило, через регулярные периоды времени за отработанное время или выполненную работу, а также за неотработанное, но подлежащее оплате время (например, за ежегодный отпуск). В заработную плату включаются:

- начисленные работнику суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное и неотработанное время;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- доплаты и надбавки;
- премии;
- единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» отражает начисленную работникам заработную плату до вычета налогов и других удержаний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» рассчитывается один раз в год по России и субъектам Российской Федерации.

2.2. Категории наемных работников

Показатель «среднемесячная заработная плата наемных работников» рассчитывается по *наемным* работникам, включая следующие категории:

1. работники организаций - юридических лиц - коммерческих и некоммерческих организаций:

- 1.1. крупных и средних организаций;
- 1.2. малых предприятий;
- 1.3. микропредприятий;

2. лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

3. работники у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями:

- 3.1. работники у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств);
- 3.2. работники, нанятые физическими лицами (частными домохозяйствами) для производства товаров и оказания услуг;
- 3.3. наемные работники в личных подсобных хозяйствах;

3.4. работники, нанятые физическими лицами (частными домохозяйствами) для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств;

4. иностранные работники, не учтенные в категориях 1-3 (далее - иностранные работники).

2.3. Алгоритмы расчетов среднемесячной заработной платы наемных работников

Среднемесячная заработная плата наемных работников (3) определяется по формуле:

$$З = \sum Z_i \times D_i, \quad \text{где } i = 1 \div 8;$$

Z_i - среднемесячная заработная плата i -ой категории наемных работников, а именно:

Z_1 - среднемесячная заработная плата наемных работников крупных и средних организаций¹;

Z_2 - среднемесячная заработная плата наемных работников малых предприятий и микропредприятий;

Z_3 - среднемесячная заработная плата лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера в организациях-юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

Z_4 - среднемесячная заработная плата наемных работников у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств);

Z_5 - среднемесячная заработная плата наемных работников, нанятых физическими лицами (частными домохозяйствами) для производства товаров и оказания услуг;

Z_6 - среднемесячная заработная плата наемных работников в личных подсобных хозяйствах;

Z_7 - среднемесячная заработная плата наемных работников, нанятых физическими лицами (частными домохозяйствами) для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств;

Z_8 - среднемесячная заработная плата иностранных работников.

D_i - доля затрат труда i -ой категории наемных работников в общих затратах труда наёмных работников.

¹ Включая суммы оплаты труда лиц, имевших работу по договорам гражданско-правового характера на условиях дополнительной работы, но исключая суммы оплаты труда лиц, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, для которых эта работа является основной (единственной).

При этом:

$$D_i = \frac{T_i}{\sum T_i}, \quad \sum D_i = 1,$$

где T_i - затраты труда i -ой категории наемных работников

$$T_i = (Ч_i \times П_i) \times 52,$$

где $Ч_i$ - численность наемных работников i -ой категории, определяемая по данным Баланса затрат труда;

$П_i$ - средняя фактическая продолжительность рабочей недели 1 работника i -ой категории наемных работников, определяемая по данным Баланса затрат труда;

52- количество недель в году.

III. Источники информации

1.1. Источниками информации по среднемесячной заработной плате ($З_1+З_8$) являются следующие формы федеральных статистических наблюдений.

1. По крупным и средним организациям, а также по лицам, работающим по договорам гражданско-правового характера в организациях-юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной) - форма № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников».

Форму № П-4 предоставляют юридические лица - крупные и средние организации, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, всех видов экономической деятельности и форм собственности:

- средняя численность работников которых превышает 15 человек - ежемесячно на сплошной основе;
- средняя численность работников которых не превышает 15 человек - ежеквартально на сплошной основе.

2. По крупным и средним организациям, не отчитывающимся по форме № П-4 - форма № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников».

Форму № 1-Т на сплошной основе один раз в год предоставляют юридические лица - организации всех видов экономической деятельности и форм собственности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, и не предоставляющие сведения по форме № П-4.

3. По малым предприятиям - форма № ПМ «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия».

Форму № ПМ (разрабатывается на выборочной основе ежеквартально) предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (без микропредприятий) в соответствии со статьей 4 Федерального закона от

24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность малых предприятий (без микропредприятий). Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 35%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 12% до 65%.

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

4. По микропредприятиям – форма № МП-микро «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».

Форму (разрабатывается на выборочной основе ежегодно, кроме годов проведения сплошного наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии со статьёй 5 Федерального закона «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 № 209-ФЗ) предоставляют юридические лица, являющиеся микропредприятиями в соответствии со статьёй 4 указанного закона.

Используется расслоенная случайная выборка с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность микропредприятий. Для обеспечения репрезентативности объем выборки составляет в среднем по России 18%, в субъектах Российской Федерации он варьируется от 5% до 50% .

Число единиц наблюдения, выбираемых из слоя, определяется в соответствии с оптимальным размещением по Нейману по признаку «выручка», исходя из того, что значение коэффициента вариации оценки по признаку размещения «выручка» не должно превышать 5%.

5. По малым предприятиям и микропредприятиям в годы проведения сплошного наблюдения (1 раз в 5 лет, очередной – 2015 г.) - форма № МП-сп «Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия».

Форму сплошного федерального статистического наблюдения № МП-сп предоставляют юридические лица, являющиеся малыми предприятиями (включая микро) в соответствии в соответствии со статьёй 5 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

После подведения итогов сплошного обследования за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства проводятся ретроспективные пересчеты по показателю «среднемесячная заработная плата наемных работников» в целях уточнения параметров влияния данной группы хозяйствующих субъектов на показатель по экономике в целом

(среднемесячная заработная плата наемных работников малых (включая микро) предприятия и их доли в общих затратах труда наемных работников).

6. По наемным работникам у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств) - форма № 2—доходы «Индивидуальный вопросник наблюдения доходов населения и участия в социальных программах».

Выборочное наблюдение доходов населения и участия в социальных программах проводится органами государственной статистики с ежегодной периодичностью с охватом 60 тыс. домашних хозяйств² (в 2017 году и далее с периодичностью 1 раз в 5 лет - 160 тыс. домашних хозяйств) во всех субъектах Российской Федерации.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив территориальной выборки многоцелевого назначения (ТВМН), формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки составляет в среднем по России 0,11%, в субъектах Российской Федерации от 0,06% до 3,2%.

Для распределения общего объема выборки (в соответствии с теоретическими положениями выборочного метода) используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Наблюдение осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств (респондентов) по месту их проживания в составе отобранного домохозяйства.

Опросы респондентов проводятся на основании специальных форм и указаний по их заполнению.

Для целей настоящей методики используются итоги наблюдения по показателю среднемесячной заработной платы, формируемому по всей совокупности обследуемых членов домашних хозяйств в возрасте 16 лет и более³, работавших в отчетном периоде по найму у индивидуальных предпринимателей (включая глав крестьянских (фермерских) хозяйств, зарегистрированных как индивидуальные предприниматели) по основному месту работы.

7. По наемным работникам, нанятым физическими лицами (частными домохозяйствами), для производства товаров и оказания услуг, а

² Начиная с 2016 года, до 2016 года - 45 тыс. домашних хозяйств.

³ За исключением лиц, длительно отсутствовавших на момент проведения опроса, и лиц, не имеющих возможности дать информацию за себя лично по состоянию здоровья, в силу преклонного возраста и т.п.

также *иностранным работникам* - форма № 1-В «Опросный лист для выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств».

Выборочное обследование бюджетов домашних хозяйств (ОБДХ) проводится во всех субъектах Российской Федерации с ежеквартальной периодичностью с охватом 48 тысяч домашних хозяйств.

При осуществлении наблюдения используется модель многофазной выборки с реализацией на последней фазе двухступенчатого отбора. На каждой стадии формирования выборки применяется вероятностный отбор с последующим распространением полученных данных на генеральную совокупность.

Генеральную совокупность для построения выборочной совокупности составляют частные домохозяйства, проживающие на территории Российской Федерации. В качестве основы для формирования выборки используется ежегодно актуализируемый информационный массив ТВМН, формируемый изначально на базе первичного информационного фонда Всероссийской переписи населения.

Объем выборки ОБДХ составляет в среднем по России 0,09%, в субъектах Российской Федерации от 0,03% до 1,79%.

Для распределения общего объема выборки используется модель непропорционального размещения в рамках каждой из выделенных аналитических областей (городское и сельское население, субъекты Российской Федерации, административные районы и т.п.).

Обследование осуществляется на основе личного опроса членов домохозяйств, которые более других осведомлены о расходах домохозяйства.

Опросы респондентов проводятся на основании Опросного листа и указаний по его заполнению.

Для целей настоящей методики используются итоги по показателям среднемесячной заработной платы, формируемым по всей совокупности обследуемых домашних хозяйств, указавших на использование в отчетном периоде наемных работников при осуществлении домохозяйствами самостоятельной деятельности по производству товаров (оказанию услуг) и/или при выполнении работ наемными работниками для удовлетворения потребностей (личных нужд) членов домашних хозяйств.

8. По наемным работникам в личных подсобных хозяйствах - форма № 2 «Производство сельскохозяйственной продукции в личных подсобных и других индивидуальных хозяйствах граждан».

Опросы личных подсобных хозяйств (ЛПХ) проводятся интервьюерами ежемесячно.

Выборочная совокупность ЛПХ охватывает 53 тысячи хозяйств (в целом по Российской Федерации 0,4% от общего числа указанной категории хозяйств) с дифференциацией объема выборки от 0,2% до 4% в зависимости от общего числа личных подсобных хозяйств каждого субъекта Российской Федерации.

Распространение данных о привлечении наемных работников личными подсобными хозяйствами на генеральную совокупность проводится на уровне субъекта Российской Федерации методом простого распространения (по среднему значению в расчете на 1 личное подсобное хозяйство).

Для целей настоящей методики используются показатели о привлечении наемных работников, отработанном ими времени (в часах) и общей сумме средств (в рублях), выплаченной привлеченным наемным работникам.

При этом отражаются расходы личных подсобных хозяйств по оплате услуг наемных работников, привлекаемых для выполнения работ постоянного или временного/сезонного характера на основе письменной или устной договоренности.

3.2. Источники информации по затратам труда

Для расчета доли затрат труда i -ой категории наемных работников в общих затратах труда (D_i) используются данные Баланса затрат труда за год, предшествующий отчетному⁴.

Баланс затрат труда разрабатывается в системе Росстата по России, субъектам Российской Федерации с ежегодной периодичностью. Оценка затрат труда осуществляется по типам хозяйствующих субъектов (организации - юридические лица, сфера предпринимательской деятельности без образования юридического лица, домашние хозяйства, а также иностранные работники); по видам работ (основная, дополнительная), отдельно по наемным работникам и работающим не по найму.

Оценка затрат труда осуществляется на основе интеграции данных, полученных из различных источников информации:

обследование организаций – юридических лиц (формы федерального статистического наблюдения № П-4, № 1-Т, № ПМ; № МП (микро), а также 1 раз в 5 лет - сплошное федеральное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства - № МП-сп);

обследование индивидуальных предпринимателей (форма № 1-ИП «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя», а также 1 раз в 5 лет - сплошное федеральное статистическое наблюдение за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства – № 1-предприниматель «Сведения о деятельности индивидуального предпринимателя за год»);

обследование населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы);

данные Федеральной миграционной службы о численности иностранных граждан, имеющих действующее разрешение на работу и (или) действующий патент.

⁴ Разработка Баланса затрат труда за отчетный год в соответствии с федеральным планом статистических работ производится в более поздние сроки, чем срок расчета показателя «среднемесячная заработная плата наемных работников»

Оценка количества рабочих мест и объема фактически отработанного времени производится отдельно по основной и дополнительной работе, по следующим категориям рабочих мест в зависимости от сферы приложения труда и формирования информационной базы.

СХЕМА ОЦЕНКИ КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ТОВАРОВ И УСЛУГ НА ВСЕХ ВИДАХ РАБОТ

Категории рабочих мест	Источники информации
Основная работа	
<i>в организациях – юридических лицах (включая фермерские хозяйства):</i>	
лица, работающие по трудовым договорам	Данные обследований организаций о численности работников списочного состава
лица, работающие по договорам гражданско-правового характера	Результаты интеграции данных обследования организаций и обследований населения
лица, работающие по трудовым договорам в организациях, не охваченных обследованием юридических лиц	Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции
лица, привлекаемые на основе устной договоренности без оформления трудовых отношений	Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции
помогающие члены семьи	Данные обследований населения по проблемам занятости
<i>в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (включая крестьянские (фермерские) хозяйства):</i>	
индивидуальные предприниматели (включая партнеров)	Данные сплошного обследования индивидуальных предпринимателей за 2010 год.
наемные работники	Данные выборочного обследования индивидуальных предпринимателей
помогающие члены семьи	Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей
лица, работающие на индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей	Данные обследования населения по проблемам занятости
лица, работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей	Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей
<i>в хозяйствах населения на работах по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для продажи или обмена</i>	Данные обследований населения по проблемам занятости
<i>иностранцы работники, временно</i>	Оценка по данным Федеральной

<i>пребывающие на территории Российской Федерации, не учтенные в предыдущих позициях</i>	миграционной службы, дополнительная оценка по лицам, которым не требуется получение разрешительных документов
Дополнительная работа	
<i>в организациях – юридических лицах (включая фермерские хозяйства):</i>	
лица, работающие по трудовым договорам	Данные обследований организаций о численности совместителей
лица, работающие по договорам гражданско-правового характера	Результаты интеграции данных обследования организаций и данных обследований населения
лица, привлекаемые на основе устной договоренности без оформления трудовых отношений	Данные обследований населения по проблемам занятости, дополнительная оценка по результатам интеграции
помогающие члены семьи	Данные обследований населения по проблемам занятости
<i>в сфере предпринимательской деятельности без образования юридического лица (включая фермерские хозяйства):</i>	
индивидуальные предприниматели (включая партнеров)	Данные обследований индивидуальных предпринимателей
наемные работники	Данные сплошного обследования индивидуальных предпринимателей
помогающие члены семьи	Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей
лица, работающие на индивидуальной основе без регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей	Данные обследования населения по проблемам занятости
лица, работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей	Результаты интеграции данных обследования населения по проблемам занятости и данных обследований индивидуальных предпринимателей
<i>в хозяйствах населения на работах по производству продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для продажи или обмена</i>	Данные обследования населения по проблемам занятости
Занятые в хозяйствах населения производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства для собственного использования	Данные обследования населения по проблемам занятости

Процедура интеграции данных о занятости и отработанном времени, полученных по результатам обследований населения по проблемам занятости, обследований организаций – юридических лиц, обследований индивидуальных предпринимателей, других источников информации состоит из нескольких этапов:

- анализ методологии формирования показателей, получаемых из разных источников, и их экономического содержания;

- сопоставление данных, полученных из разных источников, оценка качества информации, анализ причин отклонений, выбор базового источника информации, определение размеров корректировки. На основе сравнения данных обследований организаций и обследований населения по проблемам занятости производится оценка возможного недоучета данных организаций о количестве рабочих мест по трудовым договорам (неполный охват статистическим наблюдением юридических лиц), а также выявление размеров использования незарегистрированной рабочей силы.

- согласование данных о занятости и отработанном времени, полученных из разных источников, с учетом методологии формирования показателей и охвата единиц наблюдения. В процессе согласования анализируются качество информации и причины отклонения, определяется недоучет количества рабочих мест, принимается величина возможной корректировки;

- оценка интегрированных показателей занятости и отработанного времени по отдельным видам работ;

- оценка суммарных показателей затрат труда по производству товаров и услуг на всех видах работ.

Затраты труда соответствуют фактически отработанному времени.

Фактически отработанное время включает время работы в течение нормального рабочего времени; время, отработанное сверх нормативной продолжительности рабочего времени; время, проведенное на рабочем месте для его обслуживания и подготовки к работе; время простоя на рабочем месте не по вине работника; время, отведенное для коротких перерывов в работе для отдыха. В фактически отработанное время не включается оплаченное, но неотработанное время, например, ежегодный отпуск или время болезни.

Рекомендации по расчету общего объема фактически отработанного рабочего времени всеми лицами на всех рабочих местах в пределах границы производства СНС приведены в *Резолюции, относящейся к статистике рабочего времени, принятой 18-й Международной конференцией статистиков труда (ноябрь-декабрь 2008г)*. В ней отмечается, что общий объем фактически отработанного рабочего времени должен иметь тот же самый охват рабочих мест (работ) и тот же самый отчетный период, как и измерение производства.

Для целей настоящей Методики используется статистическая информация по показателям баланса затрат труда, касающаяся только наемных работников.

Оценка затрат труда наемных работников (T_i) осуществляется на основе интеграции данных о численности работников i -ой категории ($Ч_i$) и средней фактической продолжительности рабочей недели соответствующей категории ($П_i$), полученных из различных источников информации.

По средней фактической продолжительности рабочей недели (Π_1) отдельных категорий работников осуществляется *оценка*:

- для работников малых и микропредприятий - расчёт средней фактической продолжительности рабочей недели (Π_2) осуществляется на основании соотношения продолжительности рабочей недели одного работника списочного состава крупных и средних организаций (Π_1) и одного работника малых и микропредприятий, сложившегося в год проведения сплошного обследования субъектов малого предпринимательства;

- для работающих по договорам гражданско-правового характера и иностранным гражданам - средняя из продолжительности рабочей недели работников всех типов организаций (крупных, средних, малых и микропредприятий).

Выборочное обследование населения по проблемам занятости (обследование рабочей силы) является одним из источников информации о численности наемных работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и средней фактической продолжительности рабочей недели по этим категориям лиц.

Обследование проводится путем ежемесячного опроса населения в возрасте от 15 до 72 лет во всех субъектах Российской Федерации. В период одного обследования опрашивается около 69 тысяч человек в возрасте от 15 до 72 лет (0,06% от численности населения этого возраста). Выборка строится таким образом, что в каждом месяце все единицы наблюдения заменяются новыми. Выборка сформирована на основе первичного информационного массива Всероссийской переписи населения, содержащего сведения о постоянном населении, т.е. населении, постоянно проживающем на территории соответствующего района, города, населенного пункта.